

РЕГИСТРАЦИОННАЯ КАРТА ИЗМЕНЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

Приложение к уведомлению о регистрации коллективного договора от 06 апреля 2023 г.

МБОУ "КЛЮЧЕВСКАЯ СОШ"

Регистрационный номер коллективного договора	35300008/2034	Численность работников, охваченных коллективным договором (чел.)	31	Наименование субъекта Российской Федерации	Оренбургская область	Наименование города (района)	р-н Белиевский	Наименование вида экономической деятельности	Образование среднее общее	Наименование вида собственности	Муниципальная
Номер регистрационного дела		Дата начала действия коллективного договора	06.04.2023	Дата окончания действия коллективного договора	05.04.2026	Срок действия коллективного договора	1095 дн.				
Стороны коллективного договора, представители											
От работников	Иванью Татьяна Александровна										
От работодателей											
Рабочее время											
Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка (оклад)		Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам		Доплаты к тарифным ставкам				
	тарифная сетка	-		-	-		-				
Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска											
Отпуска	На работах с вредными или опасными условиями труда			На работах с ненормированным рабочим днем			В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие				
	-			-			3 дня				
Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников			Доплаты к выходному пособию							
	повышение квалификации, переподготовка, междомиссия			-							
Охрана труда	работа по охране труда и соблюдение техники безопасности в соответствии с Положением об организации работы по охране труда.										
	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания			Пособия по инвалидности, увечью на производстве			Материальная помощь, другие виды пособий				
Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	выплата денежной компенсации семье работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, в размере заработной платы, если несчастный случай не производстве произошел не по вине работника.			если несчастный случай на производстве произошел не по вине работника, при получении инвалидности в размере трех заработных плат.							
	ри выходе на пенсию в возрасте 55 лет женщинам и 60 лет мужчинам выплачивать единовременное пособие в размере одного должностного оклада.										
Другие мероприятия	за добросовестное выполнение работниками трудовых обязанностей, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие поощрения (ст.191 ТК РФ)										

Директор _____ Т.А. БОХАН/